

הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 12 בחודש אוגוסט 2020

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב-יפו;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שי ח'ג'ג', יו"ר מרכז המועצות האזוריות וראש מועצה מקומית מרחבים ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר מיכאל אורן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד המיוצגת על-ידי _____ (להלן: "הסוכנות היהודית").

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד; ואיגוד העובדים הסוציאליים, המיוצג על ידי יו"ר איגוד העובדים הסוציאליים, גב' ענבל חרמוני.

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר השלכותיה הובילו לפגיעה קשה בשכבות השונות באוכלוסיית המדינה, בהיבטים שונים ומגוונים, לרבות היבטי הרווחה, הביטחון הסוציאלי והנפשי (להלן: "משבר הקורונה");

והואיל: והעובדים הסוציאליים בשירותים החברתיים ובשירותים הסוציאליים במדינת ישראל, נדרשים וידרשו להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה והשלכותיו, לרבות

בדרך של תמיכה, סיוע ומתן מענה סוציאלי לאזרחי המדינה שנפגעו ממשבר הקורונה ומהשלכותיו כאמור ;

והואיל : ולאור האמור לעיל, הצדדים הסכימו על מתן מענק, לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים, והכל על פי המפורט בהסכם זה ;

והואיל : ועל רקע דרישת איגוד העובדים הסוציאליים לניהול משא ומתן לעניין השכר ותנאי העבודה, וסכסוך העבודה שהוכרז ביום 13.11.2018 וסכסוך העבודה שהוכרז ביום 14.6.2020, הסכימו הצדדים על קיום משא ומתן ליצירת מבנה או מודל שכר חדש ושיפור בשכרם של עובדים סוציאליים, הכל כמפורט בהסכם זה ;

והואיל : והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
(ב) למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
(ג) אין באזכור המכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג העובדים הסוציאליים המיוצג על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").

3. מענק חד פעמי

הזכאים למענק

- (א) עובד מגדיל משרה ועובד שעות נוספות כהגדרתם להלן, יהיו זכאים למענק חד פעמי כמפורט בסעיף זה :

(1) "עובד מגדיל משרה" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר :

- (א) היקף משרתו אצל המעסיק ערב יום 1.8.2020 או במועד תחילת העסקתו (על-פי היקף המשרה אליו התקבל לעבודה, וככל שהתקבל במסגרת מכרז, על-פי היקף המשרה שנקבע במכרז), המאוחר מביניהם (להלן: "המועד הקובע"), אינו היקף משרה מלאה (להלן: "היקף המשרה הנוכחי") ;
(ב) הועסק בשירות המעסיקים בתקופה שמיום 1.8.2020 ועד ליום 30.6.2021 (להלן: "תקופת המענק"), כולה או חלקה ;

- (ג) היקף משרתו הוגדל בתקופת המענק, כולה או חלקה, בנוסף להיקף המשרה הנוכחי (בפעולת חיבור), בשיעור המופיע לצד הדרגה, כמפורט להלן :

דרגה	שיעור הגדלת היקף משרה
יא'	7%
י'	7%
ט'	7%
ח'	6%
ז'	5%
ו'	5%
ה'	4%
ד'	4%
ג'	4%
ב'	2%
א'	2%
א'1	2%
א'2	2%

- לדוגמא לצורך סעיף זה - עובד שמדרג בדרגה ח' והיקף המשרה הנוכחי שלו הינו 50%, היקף משרתו בתקופת המענק יגדל ב-6%, כך שיעמוד על 56%.

(2) המעסיקים מודיעים, כי כל העובדים אצלם שמתקיים לגביהם האמור בסעיף 3(א)(1)(א) לעיל ו- 3(א)(1)(ב) לעיל, יוגדל היקף משרתם בתקופת המענק בשיעורים המפורטים בטבלה בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, למעט עובדים אשר הודיעו למעסיקם בכתב כי אינם מעוניינים בכך ולפרק הזמן שיוודיעו כי אינם מעוניינים בכך. למען הסר ספק מעסיק אינו רשאי למנוע מהעובד לדווח כי אינו מעוניין בהגדלת היקף המשרה כאמור.

(3) למען הסר ספק, ככל שבמהלך תקופת המענק תשתנה דרגתו של העובד, ישתנה בהתאמה שיעור הגדלת היקף המשרה הנדרש, בהתאם לדרגתו החדשה על-פי המפורט בטבלה לעיל.

(4) "עובד שעות נוספות" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר;

(א) היקף משרתו אצל המעסיק ערב יום 1.8.2020 או במועד תחילת העסקתו (על-פי היקף המשרה אליו התקבל לעבודה, וככל שהתקבל במסגרת מכרז, על-פי

היקף המשרה שנקבע במכרז), המאוחר מביניהם (להלן: "המועד הקובע"),
הינו היקף משרה מלאה;
(ב) הועסק בשירות המעסיקים בתקופת המענק, כולה או חלקה;

(ג) עובד במשרה מלאה שעבד בתקופת המענק, כולה או חלקה, מספר שעות נוספות כמפורט בטבלה להלן, כולן או חלקן. עובד שערב חתימת הסכם זה עבד שעות נוספות בפועל, השעות הנוספות כאמור בטבלה להלן יהיו מעבר לממוצע השעות הנוספות שלו בשנים עשר החודשים שקדמו ליום 1.8.2020 (וככל שעבד תקופה קצרה משנים עשר חודשים עובר ליום 1.8.2020, ממוצע השעות הנוספות שלו בתקופה קצרה זו); ולגבי עובד שיתקבל לעבודה לאחר יום 1.8.2020, מספר השעות הנוספות כאמור בטבלה להלן יהיו מעבר לממוצע השעות הנוספות שבוצעו בשנים עשר החודשים שקדמו ליום 1.8.2020 על-ידי יתר העובדים הסוציאליים ביחידה באותו תפקיד (וככל שאין עובדים באותו תפקיד, בתפקיד דומה).

דרגה	מספר שעות נוספות
יא'	10.00
י'	10.00
ט'	10.00
ח'	9.00
ז'	8.00
ו'	8.00
ה'	7.00
ד'	7.00
ג'	7.00
ב'	3.00
א'	3.00
א1'	3.00
א2'	3.00

(5) המעסיקים מודיעים, כי כל העובדים אצלם שמתקיים לגביהם האמור בסעיף 3(א)(4)(א) ו- 3(א)(4)(ב) לעיל, זכאים לעבוד במהלך תקופת המענק מספר שעות נוספות חודשי כמפורט בטבלה בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, כולן או חלקן. מבלי לגרוע מהאמור, מובהר כי עובד כאמור בסעיף זה רשאי לוותר על תשלום המקדמה הקבועה בסעיף 3(ט) להלן או המקדמה הקבועה בסעיף 3(י) להלן או שתיהן, וזאת מבלי לגרוע מזכאותו למענק לפי הכללים הקבועים בהסכם זה. ויתור כאמור יהיה בהודעה בכתב למעסיק.

(6) למען הסר ספק, ככל שבמהלך תקופת המענק תשתנה דרגתו של העובד, ישתנה בהתאמה מספר השעות הנוספות הנדרש, בהתאם לדרגתו החדשה על-פי המפורט בטבלה לעיל.

(7) המעסיקים מודיעים כי הדיווח על השעות המהוות את הגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל והדיווח על מספר השעות הנוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל יהיה לפי כללי נציבות שירות המדינה בנושא זה כאמור במכתב מיום 12.8.2020.

חישוב המענק לעובד מגדיל משרה

(ב) המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה יחושב כדלקמן (להלן: "המענק לעובד מגדיל משרה"):

(1) עובד מגדיל משרה, אשר היקף משרתו הוגדל כמפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, במשך כל תקופת המענק - מענק חד פעמי שהוא התוצאה של מכפלת שיעור משרתו ערב המועד הקובע ב-5,500 ש"ח (במילים: חמשת אלפים וחמש מאות ש"ח).

כך לדוגמא - עובד מגדיל משרה אשר ערב המועד הקובע עבד בהיקף משרה בשיעור 50%, והגדיל את חלקיות משרתו בשיעור המפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, במשך כל תקופת המענק, יהיה זכאי למענק של 2,750 ש"ח לפי החישוב הבא: $0.5 * 5,500 = 2,750$ (שיעור המשרה ערב המועד הקובע).

(2) עובד מגדיל משרה אשר בחודש מסוים עבד פחות שעות מתוך מספר השעות המהוות את שיעור הגדלת היקף המשרה המצוין בטבלה ביחס לדרגתו, ולא השלים אותן באותו החודש (למשל באמצעות חופשה או מחלה), יהיה זכאי בעבור אותו חודש למענק באופן יחסי.

(3) עובד מגדיל משרה, אשר היקף משרתו הוגדל כמפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל בחלק מתקופת המענק (מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 3(ד) להלן), יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם לעובד מגדיל משרה כאמור במשך כל תקופת המענק כאמור לעיל.

(4) עובד מגדיל משרה שבמהלך תקופת המענק עבר להיקף משרה מלאה (שלא כחלק מהגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3 לעיל), יחול לגביו החל ממועד המעבר להיקף משרה מלאה האמור בסעיף 3(א)(4)(ג) ולא יחול עוד האמור

בסעיף 3(א)(1)(ג). למען הסר ספק מובהר כי בכל מקרה עובד לא יהיה זכאי לכפל מענקים מכוח סעיפים אלו בגין אותה תקופה.

חישוב המענק לעובד שעות נוספות

(ג) המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות יחושב כדלקמן (להלן: "המענק לעובד שעות נוספות"):

(1) עובד שעות נוספות אשר עבד את מספר השעות הנוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, במשך כל תקופת המענק - מענק חד פעמי בסכום של 5,500 ש"ח (במילים: חמשת אלפים וחמש מאות ש"ח).

(2) עובד שעות נוספות אשר עבד בחודש מסוים מספר שעות נוספות הנמוך ממספר השעות הנוספות המצוין בטבלה שבסעיף 3(א)(4)(ג) ביחס לדרגתו, יהיה זכאי בעבור אותו חודש למענק באופן יחסי.

(3) עובד שעות נוספות אשר עבד את מספר השעות הנוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, בחלק מתקופת המענק (מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 3(ד) להלן), יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם לעובד שעות נוספות אשר עבד בשעות נוספות כאמור במשך כל תקופת המענק כאמור לעיל.

חישוב תקופות העבודה במסגרת תקופת המענק לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות

(ד) מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת תקופת המענק לעובד שעות נוספות או לעובד מגדיל משרה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום ותקופות אלה בלבד. למען הסר ספק מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה (להלן: "התקופות הנוספות הבאות במניין"), ובלבד שהגדיל משרה או עבד שעות נוספות בחודש שלפני תחילת התקופה האמורה או בחודש שבו חזר לעבודה, במהלך תקופת המענק, ובתקופות אלו ייחשב העובד כעובד מגדיל משרה או כעובד שעות נוספות, לפי העניין, לצורך תשלום המענק בלבד. מובהר כי לצורך חישוב גובה המענק (לרבות משתנים C ו-F) ייחשבו התקופות הנוספות הבאות במניין כאילו עבד העובד את מלוא סך השעות בפועל בתקופות אלה.

דין המענק

(ה) המענק לעובד מגדיל משרה או המענק לעובד שעות נוספות אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים), אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99

בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשות מעסיק; 5% הפרשות העובד אשר תנוכה משכרו).

(ו) למען הסר ספק יובהר כי המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ז) עוד יובהר כי אין בתשלום המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת במועד חתימת הסכם זה.

(ח) למען הסר ספק מובהר, כי המענקים המשולמים מכוח הסכם זה הינם בנוסף לשכר לו זכאי עובד בגין הגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל ו/או עבודה בשעות נוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל.

מועד תשלום המענק והוראות ביצוע מיוחדות

(ט) במשכורת חודש אוגוסט 2020 המשתלמת בחודש ספטמבר 2020 ולכל המאוחר במשכורת חודש ספטמבר 2020 המשתלמת בחודש אוקטובר 2020, תשולם מקדמה על חשבון שכרו בגין המענק כדלקמן:

(1) לעובד מגדיל משרה, בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, תשלום בשיעור של 50% מהמענק לו הוא היה זכאי על פי הסכם זה, אילו הוגדל היקף משרתו כאמור למשך כל תקופת המענק.

(2) לעובד שעות נוספות, בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, תשלום בשיעור של 50% מהמענק לו היה זכאי על פי הסכם זה, אילו עבד שעות נוספות כאמור למשך כל תקופת המענק.

(3) מובהר כי עובד שבחודש אוגוסט 2020 אינו עובד מגדיל משרה או אינו עובד שעות נוספות, לפי העניין, לא יהיה זכאי למקדמה בחודש אוגוסט 2020 כאמור. ואולם, אין באמור כדי לגרוע מזכאותו למענק לגבי יתר תקופת המענק בה העובד הינו עובד מגדיל משרה או עובד שעות נוספות לפי העניין, בהתאם לכללים הקבועים בהסכם זה. מבלי לגרוע מהאמור ולמען הסר ספק, עובד שהחל להיות עובד מגדיל משרה או עובד שעות נוספות לאחר חודש אוגוסט 2020 ולפני חודש נובמבר 2020 (כולל), יהיה זכאי לתשלום המקדמה כאמור בסעיף 3(י) להלן.

(י) במשכורת חודש ינואר 2021 המשולמת בחודש פברואר 2021, ולכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2021 המשולמת בחודש מרץ 2021 תשולם מקדמה על חשבון שכרו בגין המענק בסכום D אשר יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן, לעובד שעות נוספות שעבד בשעות נוספות בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, במהלך חודש כלשהו בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020, ולעובד שהגדיל משרה בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל במהלך חודש כלשהו בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020 (כולל):

$$1,375 * C * E * F - A = D$$

כאשר:

$$= C$$

- לגבי עובד שעות נוספות - מספר החודשים שבהם עובד עבד שעות נוספות בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020 (כולל) (להלן - "חודשי השעות הנוספות");

- לגבי עובד מגדיל משרה - מספר החודשים בהם הגדיל משרה בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020 (כולל) (להלן - "חודשי הגדלת המשרה").

• מובהר כי כל חודש קלנדרי בו עבד העובד שעות נוספות או הגדיל היקף משרה כאמור לעיל, ימנה כחודש שלם לצורך חישוב זה.

$E =$ חלקיות המשרה של העובד במועד הקובע, לדוגמא - 100% משרה שווה ל-1 ו-50% משרה שווה 1/2.

$$= F$$

- לגבי עובד שעות נוספות - סך מספר השעות הנוספות אותן עבד ביחס למספר השעות הנוספות המצוין בטבלה שבסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל ביחס לדרגתו, בסך כל חודשי השעות הנוספות.

- לגבי עובד מגדיל משרה - סך מספר השעות שעבד, לרבות בדרך של השלמה (למשל באמצעות חופשה או מחלה), ביחס למספר השעות המהווה את שיעור הגדלת היקף המשרה המצוין בטבלה ביחס לדרגתו, בחודשי הגדלת המשרה.

$$A = \text{סכום המקדמה ששולמה לעובד לפי סעיף 3(ט) לעיל.}$$

1,375 ש"ח = סכום המענק המלא לעובד לתקופת המענק למשרה מלאה (5,500 ₪) לחלק לתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד לחודש נובמבר 2020 (4 חודשים).

(יא) לגבי עובד מגדיל משרה או עובד שעות נוספות אשר לא שולמו לו המקדמות או אחת מהן עקב שהותו בתקופות נוספות שבאות במניין, המקדמות שלא שולמו לעובד האמור ישולמו לו עם חזרתו לעבודה.

(יב) המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות ישולם במשכורת חודש יולי 2021 אשר משתלמת בחודש אוגוסט 2021 ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2021 המשתלמת בחודש ספטמבר 2021 (להלן: "מועד תשלום המענק"). בחודש יולי 2021 יחושב לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות סכום המענק לו הוא זכאי לפי הוראות הסכם זה, וישולם לו המענק החד פעמי.

(יג) במועד תשלום המענק ינוכו המקדמות ששולמו כאמור בסעיף (ט) ו-(י) לעיל בהתאם להוראות סעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, למעט לגבי עובד אשר יסיים את העסקתו לפני מועד זה, ולגביו ישולם החלק היחסי של המענק ותנוכה המקדמה במסגרת גמר החשבון.

4. תוספת בגין עבודה בחלקיות משרה ברשויות המקומיות

- (א) מוסכם כי לעובד מגדיל משרה ברשויות המקומיות התוספת בגין עבודה בחלקיות משרה, לפי סעיף 27.3 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות [נוסח משולב] (להלן - "חוקת העבודה") או לפי סעיף 15 בהסכם הקיבוצי מיום 1.2.2018 שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות מרכז המועצות האזוריות וההסתדרות, לפי העניין, לא תופחת עקב הגדלת היקף משרתו בהתאם למפורט לפי סעיף 3(א)(1)(ג) לעיל וזאת לאורך כל תקופת המענק, קרי - עד ליום 30.6.2021.
- (ב) האמור לעיל לא יחול בשלוש הערים הגדולות, ואולם בשלוש הערים הגדולות, בהן חלים הסדרים קיימים בעניין תוספת בגין עבודה בחלקיות משרה, אם וככל שהם קיימים, באותה עיר גדולה ערב חתימת הסכם זה - לא תופחת לעובד מגדיל משרה בהן התוספת בגין עבודה בחלקיות משרה לפי אותם הסדרים, ככל שקיימים כאמור, עקב הגדלת היקף משרתו בהתאם למפורט לפי סעיף 3(א)(1)(ג) לעיל וזאת לאורך כל תקופת המענק, קרי - עד ליום 30.6.2021.
- (ג) מובהר כי במקרה של הגדלת היקף משרה מעבר למפורט לפי סעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, האמור בסעיף זה יחול רק לגבי הגדלת היקף המשרה בהיקף המפורט לפי סעיף 3(א)(1)(ג) לעיל.

5. יצירת מבנה או מודל שכר חדש ושיפור בשכרם של עובדים סוציאליים

- (א) מובהר ומוסכם כי הצדדים להסכם זה ינהלו משא ומתן ליצירת מבנה או מודל שכר חדש ושיפור בשכרם של עובדים סוציאליים, ובלבד שההסכמות בין הצדדים כאמור (להלן: "ההסכם שייחתם"), כפופות לכך שעלות ההסכמות על העובדים עליהם חל הסכם זה, בצירוף שני אלה, לא יעלו על מסגרת העלות שנקבעה במכתב מיום 12.8.2020:
- (1) כל עלויות השכר, לרבות הפרשות סוציאליות ועלויות מעסיק, שתנבענה מהחלת ההסכם שייחתם על כל יתר המעסיקים הציבוריים שאינם צד להסכם זה ועל עובדיהם, יחד.
- (2) העלות שתנבע מהחלת ההסכם שייחתם על עובדים סוציאליים שמועסקים על ידי נותני שירותים, לפי התקשרויות של המדינה, ותפקידם כעובדים סוציאליים, נדרש כמפורט במכרזים של משרדי הממשלה.
- (ב) מובהר כי הכללים בדבר אופן חישוב מסגרת העלות מפורטים במכתב האמור.
- (ג) הצדדים יעשו מאמץ כי המשא ומתן יושלם בהקדם. ואולם מובהר כי בכל מקרה הקצאת העלות תעשה בתחולה מיום 1.7.2021 כמפורט במכתב האמור (גם אם באופן רטרואקטיבי למועד התחולה האמור).
- (ד) הצדדים מסכימים כי ככל שעד ליום 4.4.2021, הם לא יגיעו להסכמות על חלוקת מסגרת העלות כאמור לעיל, הם יפנו ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ולממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר לצורך הכרעה במחלוקות בעניין חלוקת מסגרת העלות כאמור.

(ה) ככל שעד ליום 18.4.2021 לא יגיעו יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר להסכמות על חלוקת מסגרת העלות כאמור, הם יקבעו עד ליום 21.4.2021 את הנושאים שבמחלוקת בקשר לאופן חלוקת מסגרת העלות (להלן: "המחלוקות שנקבעו"), וכן את זהות הבורר המוסכם שימונה למוסד לבוררות מוסכמת וידון במחלוקות שנקבעו, כאמור בסעיף קטן (ו) להלן. בכפוף לאמור לעיל כל צד יהא רשאי לפנות למוסד לבוררות מוסכמת כמפורט להלן, לצורך הכרעה במחלוקות שנקבעו, בפני הבורר המוסכם.

(ו) הצדדים מסכימים כי ככל שמי מהם יחליט לפנות למוסד לבוררות מוסכמת, המחלוקות שנקבעו ידונו במסגרת המוסד לבוררות מוסכמת, ויחולו על הליך הבוררות ועל פסק הבוררות הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 7.2.1977. ואולם, על אף האמור בסעיף 7 להסכם, הבוררות תתקיים בפני בורר יחיד עליו יוסכם ואשר ימונה למוסד לבוררות מוסכמת בהתאם לסעיף קטן (ה) לעיל (להלן: "הבורר").

(ז) מובהר כי המחלוקות שיועברו להכרעת הבורר יהיו "המחלוקות שנקבעו" כהגדרתן בסעיף קטן (ה) לעיל, והן יהיו מחלוקות כלכליות בלבד (ולא מחלוקות משפטיות), שהמוסד לבוררות מוסכמת מוסמך לדון בהן מכוח סעיף 4 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 7.2.1977, והבורר ידון במחלוקות אלו ובהן בלבד.

(ח) למען הסר ספק, מובהר כי בכל מקרה, לא תהיה חריגה או גריעה ממסגרת העלות שפורטה בכתב האמור מיום 12.8.2020, בהתאם לאמור בו לעניין זה, כתוצאה מהסכמות בין הצדדים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל או כתוצאה ממפסק הבוררות. כמו כן מובהר כי בכל מקרה הקצאת העלות תעשה בתחולה מיום 1.7.2021.

הסכמה לקביעת עלות מוגדלת לדירוג העובדים הסוציאליים במסגרת הסכם המסגרת הבא

6.

במסגרת המשא ומתן העתידי לגבי הסכם המסגרת הבא, תיקבע בין יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות ובין הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר מסגרת עלות מוגדלת של תוספות השכר וההטבות הכספיות, שתיוחד לגבי עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים המיוצגים על ידי ההסתדרות, בהשוואה למסגרת העלות שתקבע לגבי עובדים בדירוגי ההסתדרות במסגרת הסכם המסגרת הבא, לתקופה שתיקבע בהסכם המסגרת הבא כפי שתוגדר בו, והכול כפי שיוסכם בין הצדדים.

מובהר כי העלות המוגדלת כאמור תכלול את מלוא מסגרת עלות התוספות שעליה יוסכם בהסכם המסגרת הבא לגבי עובדים בדירוגי ההסתדרות וכן עלות נוספת לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים כפי שיוסכם בין הצדדים. עוד מוסכם בין הצדדים כי אופן חלוקת העלות המוגדלת כאמור תיקבע במשא ומתן בין הצדדים, כך שהעלות המוגדלת תשמש לצורך המשך ביצוע שינויים במבנה או מודל שכר חדש ושיפור בשכרם של עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים.

למען הסר ספק מובהר כי העלות המוגדלת היא בנוסף למסגרת העלות כמפורט בכתב המוזכר בסעיף 5 לעיל.

בהסכם זה -

"הסכם המסגרת הבא" - הסכם קיבוצי (מסגרת) שייחתם, בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, ובו תיקבע מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות

לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם, לצד הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם.

”עובדים בדירוגי ההסתדרות” - כלל העובדים בשירות המעסיקים שייחתמו על הסכם המסגרת הבא, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות. ואולם, במקרה שבו יוסכם בין הצדדים בהסכם המסגרת הבא על מסגרת עלות מוגדלת לגבי עוד עובדים בדירוגי ההסתדרות – אזי מסגרת העלות המוגדלת של תוספות השכר וההטבות הכספיות שתיוחד לגבי עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים המיוצגים על ידי ההסתדרות תהיה ביחס לשיעור התוספת הרוחבית שתקבע לעובדים בדירוגי ההסתדרות בהסכם המסגרת הבא.

מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

7.

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, ולמען הסר ספק בכלל זה בשל משבר הקורונה, בגין התקופה שעד לתום תקופת מיצוי התביעות שתיקבע בהסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל.

ואולם מובהר כי הוראת מיצוי התביעות כאמור, לא תחול לגבי טענות או דרישות כלכליות שיעלה יו”ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות במסגרת המשא ומתן להסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל, ולגבי מסגרת העלות המוגדלת כאמור בסעיף 6 לעיל.

(ב) מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד לתום תקופת מיצוי התביעות שתיקבע בהסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל.

ואולם מובהר כי סעיף קטן (ב) זה לא יחול לגבי ניהול המשא ומתן להסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל ובדבר אופן הקצאת העלות שתיוחד לגבי עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים המיוצגים על ידי ההסתדרות אשר יוסכם לגביה במסגרת הסכם המסגרת הבא וכן לגבי המשא ומתן כאמור בסעיף 5 לעיל ובכפוף לאמור בו.

(ג) לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי דרישות שכר ותנאי עבודה של עובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא עד לתום תקופת השקט התעשייתי שתיקבע בהסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל. כמו כן, מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה לגבי אופן הקצאת העלות שתיוחד לגבי עובדים בדירוג העובדים הסוציאליים המיוצגים על ידי ההסתדרות אשר יוסכם לגביה במסגרת הסכם המסגרת הבא כאמור בסעיף 6 לעיל וכן לגבי המשא ומתן כאמור בסעיף 5 לעיל.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

(ד) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים, לרבות מכוח הסכם המסגרת הבא כהגדרתו בסעיף 6 לעיל.

8. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

9. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה שהוכרזו בנוגע לדירוג העובדים הסוציאליים עד ליום חתימת הסכם זה, לרבות סכסוכי העבודה מיום 13.11.2018 ומיום 14.6.2020, בטלים עם החתימה על הסכם זה, למעט סכסוך העבודה מיום 17.07.2019 ולמעט כל סכסוך עבודה שהוכרז ברמה הארצית.

10. צו הרחבה

ההסתדרות ומרכז שלטון מקומי יפנו למשרד העבודה והרווחה בבקשה שיוציא צו הרחבה לסעיפים 3 ו-4 לעיל, שיחול על עובדים סוציאליים שמועסקים על ידי נותני שירותים, לפי התקשרויות של המדינה, ותפקידם כעובדים סוציאליים, נדרש כמפורט במכרזים של משרדי הממשלה, אשר יחול החל מיום 1.10.2020. למען הסר ספק, הצדדים מבהירים כי תקופת המענק כהגדרתה בסעיף 3(א)(1)(ב) לעיל, לא תשתנה במסגרת צו ההרחבה, אך חישוב המענק יעשה באופן יחסי כך שיביא בחשבון אך ורק את החודשים בתקופת המענק האמורה החל ממועד תחילתו של צו ההרחבה, ובכפוף לכללים הקבועים בהסכם זה לעניין המענק.

הסכם זה נחתם בעקבות המכתבים הבאים:

- מכתב של הממונה על שכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, מיום 12.8.2020.
- מכתב נציב שירות המדינה מיום 12.8.2020, בדבר הבהרות והנחיות לגבי ההסכם הקיבוצי מיום 12.8.2020 לעובדים בדירוג העובדים הסוציאליים בשירות המדינה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה	מדינת ישראל
	מרכז השלטון המקומי
איגוד העובדים הסוציאליים	שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

המוסד לביטוח לאומי

הסוכנות היהודית